

## Памятка молодому специалисту

Молодым специалистом считается работник, который получил начальное, среднее или высшее профессиональное образование, и впервые поступил на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательной организации. Юридически статус молодого специалиста подразумевает особые права, гарантии и обязанности его носителя по отношению к остальным категориям работников.

Существует несколько обязательных признаков для получения статуса молодого специалиста.

- ✓ Выпускник учебного заведения должен получать образование только на дневной (стационарной) форме обучения и только за счет средств государственного и/или регионального бюджета.
- ✓ Выпускник обязан пройти итоговую аттестацию и получить диплом соответствующего образца.
- ✓ Выпускник должен быть направлен на работу по распределению в порядке, установленном специальным законодательством и получить соответствующий документ.

Важно помнить, что статус молодого специалиста действует до 5 лет с момента трудоустройства. Этот срок может быть продлен, если специалист был призван в ВС или взял отпуск по уходу за ребенком.

При несоблюдении хотя бы одного из вышеназванных условий выпускник не может получить статус молодого специалиста.

Трудовые отношения между работодателем и молодым специалистом регулируются Трудовым кодексом. В частности, согласно статье 70 Трудового кодекса РФ работодатель не может назначить для молодого специалиста испытательный срок.

Из числа опытных учителей приказом руководителя школы назначается наставник молодого специалиста.

Молодой специалист имеет право отказаться от методического сопровождения учителя-наставника.

Молодой специалист обязан:

- выполнять требования Устава школы, Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции и инструкции по охране труда;
- соблюдать педагогическую этику в отношениях с учениками, их родителями (законными представителями), коллегами и руководством школы.

Молодой специалист обязан проработать в организации не менее 2 лет с момента заключения трудового договора. В противном случае он должен возместить государству средства, потраченные на его подготовку.

Если работодатель увольняет молодого специалиста или переводит на работу, не связанную с полученной специальностью, до истечения срока отработки (т.е. 2 лет), то он также обязан возместить государству средства, затраченные на подготовку молодого специалиста.

Трудовым кодексом увольнение молодых специалистов разрешается при ликвидации организации, при временной нетрудоспособности или вследствие состояния здоровья, препятствующего выполнению работы по специальности, а также в ряде других случаев. Однако на практике далеко не все организации готовы обеспечить молодых специалистов полным социальным пакетом. Кроме того, многие выпускники предпочитают трудоустраиваться самостоятельно, поэтому не могут получить статус молодых специалистов.

## Трудовые льготы

Прежде всего молодой педагог получает право на рабочую неделю, сокращенную более чем вдвое по сравнению со стандартной – ее длительность составляет всего 18 часов. Оставшееся время преподаватель может потратить на работу по совместительству или подработку – например, репетиторство.

Вторая привилегия – увеличенный отпуск, продолжительность которого, согласно ст. 334 ТК, может составлять от 42 до 56 дней. Ст. 335 ТК устанавливает, что раз в 10 лет учитель имеет право уйти в долгосрочный отпуск длительностью в 1 год, однако, эта привилегия дается только тем, кто работает в организациях, учредителем которых является Министерство образования (приказ от 07.12.2000 г. №3570).

Для социальной поддержки молодого специалиста в течение 5 лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования из надтарифного фонда школы может устанавливаться доплата 25-50% должностного оклада пропорционально учебной нагрузке (объему работы по штатной должности) или ставки заработной платы.

К числу льгот молодым учителям также часто относят небольшую доплату на покупку специализированной учебной литературы и отсутствие необходимости проходить вступительные испытания при трудоустройстве.

### **Имеют ли молодые педагоги право на льготное жилье?**

В России действуют льготы молодым учителям на приобретение жилья в ипотеку. Помощь может проявляться в нескольких формах:

- Государство частично оплачивает стоимость жилья (до 40%).
- Государство предлагает купить муниципальное жилье по сниженной стоимости. Такая форма помощи наиболее сомнительна – ведь неизвестно, с чем сравнивалась цена.
- Государство оплачивает проценты по ипотеке. А эта форма помощи, напротив, весьма привлекательна – современные ипотеки в России имеют настолько бешеные проценты, что заемщику приходится переплачивать вдвое – втрое.
- Педагогу предлагается низкая процентная ставка – до 8.5% при средней по стране в 11-12%.

Форма предоставления помощи молодому педагогу определяется властью конкретного субъекта РФ.

### **Молодой учитель в селе**

Дополнительные жилищные привилегии ранее полагались сельским учителям – именно деревня должна была позаботиться, где поселится учитель. Сейчас обязанности обеспечить сельского преподавателя жильем нет – льготы молодому учителю в сельской местности ограничиваются следующим перечнем:

- До 30% на покупку дома оплачивается государством.
- 5-10 окладов предоставляются на обустройство дома (если есть, что обустроить).
- Стимулирующая выплата – заключается в том, что первые 3 года преподаватель получает зарплату на 5-10% выше.

Нужно упомянуть и то, что с 2013 года все сельские преподаватели получают компенсацию коммунальных услуг в фиксированном размере – 1200 рублей, хотя прежде размер компенсации зависел от реальной стоимости ресурсов в регионе.

Как правило, порядок начисления льгот молодым специалистам-учителям довольно прост – их просто прибавляют к сумме заработной платы. Однако так как льготные права регулируются прежде всего субъектами РФ, региональные власти оставляют за собой право назначить иной порядок. Например, в некоторых областях получить льготу можно только после оплаты коммунальных услуг – по обращению в бухгалтерию муниципалитета с оплаченной квитанцией.